



Sağlık Bakanlığı
Türkiye Kamu Hastaneleri
Kurumu

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hastane Hizmetleri Başkan Yardımcılığı

Sayı : B.10.1.TKH.0.27.00.00-010.07
Konu :Şua izinleri ve çalışan güvenliği
bakımından alınması gereken tedbirler

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
TKHK HASTA HAKLARI VE GÜVENLİĞİ
BİRİMİ
10.12.2012 16:08 - 70044837/622/4104
00707743

.....KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİNE
(Genel Sekreterlik)

İlgi :27/11/2012 tarihli ve B.10.1.TKH.0/622/3750 sayılı yazımız.

Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinde denetimli alanlar dışında çalışan personelin şua izinleri ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmaları hususunda esas alınacak kriterler, ilgi tarihli ve sayılı yazımız ile bütün genel sekreterliklere duyurulmuş idi.

Bu defada yine bu çerçevede ve ilgi genel yazımıza ilave olarak aşağıdaki hususlara temas edilmesinde, hem tereddütlere mani olunması hem de radyasyon kaynakları ile çalışan personelimizin hakları ve güvenliğinin temini bakımından fayda görülmüştür. Şöyle ki;

Malum olduğu üzere,3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanunun Ek 1 inci maddesinde “İyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personelin haftalık çalışma süresi 35 saattir. Bu süre içerisinde, Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikte belirtilen radyasyon dozu limitleri de ayrıca dikkate alınır. Doz limitlerinin aşılması için alınması gereken tedbirler ile aşıldığı takdirde izinle geçirilecek süreler ve alınacak diğer tedbirler Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.” hükmüne yer verilmiş,

Bu hükme istinaden sağlık kurum ve kuruluşlarında radyasyon dozu limitlerini ve doz limitlerinin aşılması için alınması gereken tedbirler ile aşılması durumunda alınacak tedbirler ve radyasyon kaynakları ile ilgili çalışma esaslarını belirlemek ve ilgili personelin korunmasını sağlamak maksadıyla 05/07/2012 tarihli ve 28344 sayılı Resmi Gazetede Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları ile Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik yayımlanmıştır.

Mezkûr Yönetmeliğin 5 inci maddesinde radyasyon kaynakları ile çalışma esasları, 7 inci maddesinde radyasyon doz limitleri belirlenmiş ve radyasyon kaynağı ile çalışan personelin maruz kalacağı etkin doz limiti; göz merceği ve tüm vücut için ardışık beş yıl toplamında 100 mSv, herhangi bir tek yılda 50 mSv olarak belirlenmiş,

8 inci maddesinde de personel çalışma esasları ve alınacak tedbirlere tafsilatıyla yer verilmiş ve bu maddenin on birinci fıkrasında **radyasyon kaynağı ile çalışan personelin sağlık izninin yılı içerisinde kullandırılması gerektiği** belirtilmiştir.

Bütün bu düzenlemelerde radyasyon görevlilerinin şua izinlerini kullanabilmeleri için mevzuat ile belirlenen doz limitinin aşılması şartı getirilmiş olmayıp, toplum üyesi kişiler için belirtilen doz sınırlarının üzerinde radyasyona maruz kalma olasılığı bulunması yeterli kabul



Sağlık Bakanlığı

Türkiye Kamu Hastaneleri
Kurumu

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Hastane Hizmetleri Başkan Yardımcılığı

Sayı : B.10.1.TKH.0.27.00.00-010.07

Konu :Şua izinleri ve çalışan güvenliği bakımından alınması gereken tedbirler

edilmiştir. Kaldı ki idareye düşen personelin belirlenen bu doz sınırlarının üzerinde radyasyona maruz kalmaması için lazım gelen tedbirleri almasıdır.

Bu çerçevede tarih ve sayısı ilgede kayıtlı yazımız ile işbu yazının birlikte değerlendirilmesi suretiyle;

1)**Sürekli olarak denetimli alanlarda çalışanların ve ayrıca** bu alanlar dışında olup da görevi gereği sürekli ve fiilen radyasyon kaynaklarıyla çalışan ve **toplum üyesi kişiler için belirtilen doz sınırlarının üzerinde radyasyona maruz kalma olasılığı olan radyasyon görevlilerinin şua izinlerinin ilgili amirin uygun gördüğü tarihte, sağlık hizmeti sunumunda aksamalara mahal verilmeden bir program dahilinde yıl içerisinde kullanılması,**

2) Kişisel dozimetre ölçümlerinde yıllık doz limitlerinin aşıldığı durumlarda sorunun kaynağının incelenip değerlendirilmesi, varsa eksiklik ve aksaklıkların düzeltilmesi için gerekli tedbirlerin alınması, eksiklik ve aksaklıklar giderilinceye kadar doz limitini aşan personelin ilgili işte çalıştırılmaması, hata tespit edilen radyasyon kaynağının kullanılmaması,

3) Kişisel dozimetre ölçümlerinde yıllık doz limitlerinin aşıldığı durumlarda; personel yıllık sağlık iznini kullanmamış ise öncelikle bu iznin kullanılması, sağlık yönünden olumsuz bir durumun ortaya çıkması halinde Radyasyon Güvenliği Komitesince belirlenecek olan izin süresinin de kullanılması, gerekli görülmesi halinde bu konuda ileri tetkik ve tedavinin yapılabileceği sağlık kurumuna sevk edilerek durumunun yakından takip edilmesi,

4) Radyasyon kaynağı ile çalışan personelin beş yıllık etkin dozun toplamda 100 mSv'i aşması durumunda, radyasyon görevlisi olarak çalıştırılmaması,

5) Son olarak, personelin sağlığının korunması, doz aşımına maruz kalınmasına mani olunması ve iş güvenliğinin sağlanması için işin niteliğine uygun koruyucu giysi ve teçhizatın eksiksiz bulundurulması,

Hususlarında azami dikkat ve itinanın gösterilmesini önemle rica ederim.

Uz. Dr. Hasan ÇAĞIL
Kurum Başkanı

DAĞITIM:

-87 Kamu Hastaneleri Birliği
Genel Sekreterliğine