



TÜMRAD-DER

Tüm Radyoloji Teknisyenleri Ve Teknikerleri Derneği

Sayı: 2021-52

Konu: %50 Artırımlı Nöbet Ücretlerinin Hk

Tarih: 23.04.2021

İSTANBUL

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞINA

İLGİ: Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 29.03.2021 tarih 11045126/045.02/52 sayılı Artırımlı Nöbet Ücretine İlişkin Yargı Kararı Uygulaması hakkındaki yazısı

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nun 23/06/2014 tarih ve 869 sayılı "Nöbet ücretleri" konulu Genel Yazısının "Özellik Arz Eden Birimlere Hizmet Verenlerin Nöbet Ücreti" başlıklı 2 nci maddesinin Danıştay 12. Dairesi'nin 18/04/2019 tarihli ve E:2018/4576- K:2019/2960 sayılı kararıyla, diyaliz, ameliyathane, yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırımlı nöbet ücreti ödeneceği, bu ücretin ödenebilmesi için bu birimlerde görevlendirilmiş olma koşulunun aranmadığı ve mevzuatta birimlere hizmet verecek şekilde nöbet tutulmasının yeterli olduğu, artırımlı nöbet ücreti ödenmesinde nöbet hizmetinin verildiği birime bakılarak, bu birimlere hizmet veren sağlık personeline yüzde elli oranında artırımlı nöbet ücreti ödenmesi gerektiği gerekçesiyle iptali üzerine, anılan kararın uygulanmasını teminen, kararın Bakanlığımıza tebliğ edildiği 17/09/2019 tarihinden itibaren, ayrı bir acil laboratuvar/röntgen birimi bulunmayan sağlık tesislerinde, nöbet görevini ifa etmekte iken mesai saatleri dışında acil servis hastalarına da hizmet veren laboratuvar/röntgen biriminde görevli personele bu şekilde çalıştıkları süreler için yüzde elli oranında artırımlı nöbet ücreti ödemesi yapılmıştır.

Danıştay 12. Dairesi'nce verilen iptal kararının, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün temyiz başvurusu üzerine Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 08/10/2020 tarihli ve E:2019/2897-K:2020/1771 sayılı kararıyla "...Söz konusu düzenleme hizmet bazında değil birim bazında yapıldığından personelin bu birimler için öngörülen katsayıdan faydalanabilmesi için görev yapılan kurumda bu birimin bulunması ve hizmetin fiilen bu birimde verilmiş olması gerekmektedir. gerekçesiyle bozulmasına ve yeniden bir karar verilmek üzere dosyanın mahkemesine gönderilmesine karar verildiğinin bildirim üzerine, bundan sonraki uygulamanın Temyiz Mahkemesi kararı doğrultusunda yapılıp yapılamayacağı, Danıştay 12. Dairesi'nce verilen iptal kararı uyarınca personele yapılan ödemelerin iadesinin, bu ödemelerin geri alınması yükümlülüğünün çok sayıda personeli ilgilendirmesi nedeniyle karar kesinleşinceye kadar bekletilip bekletilemeyeceği hususlarında ilgi yazı ile Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün görüşü istenilmiştir.

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü ilgili görüş yazısında %50 artırımlı olarak personele ödenen ücretlerin geriye doğru hesaplanarak iadesi yapılması talep edilmektedir.



TÜMRAD-DER

Tüm Radyoloji Teknisyenleri Ve Teknikerleri Derneği

Aşağıdaki gerekçelerimizle geriye doğru ücret iadesi işleminin tesis edilmesi / talep edilmesi hukuka aykırılık teşkil etmesi nedeniyle işlemin durdurulmasını talep etmekteyiz.

- 1) Danıştay İdari Davalar Genel Kurulu'nun iptal kararı ile ilgili dosya Danıştay 12.Daire'ye gönderilmiş olup hukuki süreç devam etmektedir. Nihai kararı verecek olan Danıştay 12.Daire olup ne zaman ve nasıl bir karar vereceği konusunda hüküm ileri sürmek ve işlem tesis etmek hukukun özüne aykırı bir durum teşkil etmektedir.
- 2) Bakanlığa bağlı ilçe hastaneleri ve entegre hastanelerinin neredeyse tamamında acil servis için ayrılmış röntgen/laboratuvar birimleri bulunmadığı tarafınızca da bilinmektedir. Ancak buralarda çalışan sağlık personelimiz 17.00-08.00 saatleri arasında ve Cumartesi-Pazar günleri 24 saat tamamen acil servis hastalarına hizmet etmektedir. Mekanın fiziki olarak acil servisin dışında olması verilen hizmetin esasını değiştirmemektedir. Oluşan fiili durumun sorumlusu bu alanda çalışan sağlık çalışanları olmayıp hastane idarecidir.
- 3) Röntgen/laboratuvar birimlerinde acil ve poliklinik ekiplerinin ayrılması personel eksikliği nedeniyle hizmetlerin aksamasına neden olacaktır. Özellikle COVID-19 pandemisinde personel eksikliğine rağmen fedakarlık ve özveriden kaçınmadan hizmetlerin aksamaması için büyük çaba gösteren sağlık çalışanlarına hukuki süreç tamamlanmadan geriye yönelik işlem tesis edilerek ücret iadesinin talep edilmesi hukuki olmadığı gibi vicdani de değildir. Ekonomik olarak çok zor koşullarda geçim savaşı veren sağlık çalışanlarından 5-10 bin TL arasında değişen miktarlarda geriye dönük ücret iadesi talep edilmesini DOĞRU BULMUYORUZ. Bakanlığımızın da iş barışını bozacak bu uygulamalardan vazgeçmesini ümit ediyoruz.

COVID-19 pandemisinin her geçen gün etkisini artırdığı bu süreçte sağlık çalışanlarının daha fazla moral ve motivasyona ihtiyacı varken performanslarını düşürecek, iş barışının bozulmasına sebep olacak her türlü uygulamanın sağlık hizmetlerini doğrudan etkileyeceği bilinci ile yanlış ve vicdanları yaralayan uygulamalardan kaçınması gerektiği kanaatimizi bildirmek istiyoruz.

TÜMRAD-DER derneği olarak üyelerimiz başta olmak üzere meslektaşlarımız ve diğer sağlık çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarını korumak ve geliştirmek için konunun takipçisi olacağız.

Bu bağlamda uygulamanın tarafınızdan iptalini talep eder, bu hususta gereğini takdirlerinize saygılarımızla arz ederiz.

Heybet ASLANOĞLU
TÜMRAD-DER Genel Başkan

