



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

SAĞLIK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - TETKİK VE
TEŞHİS HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
27/08/2021 17:08 - E-95966346 - 449 - 1119



00146652275

Sayı : 95966346 -
Konu : Radyoloji Birim Çalışmaları
Görüş Talebi

ISPARTA VALİLİĞİNE
(İl Sağlık Müdürlüğü)

İlgi : 25/08/2021 tarihli ve E-96957212-045.99-901 sayılı yazınız.

İlinizde faaliyet gösteren Özel Davraz Yaşam Hastanesi Mesul Müdürlüğü'nün, 25/06/2021 tarih ve 31522 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4144 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile "Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi Müesseseleri Hakkındaki Nizamname"nin yürürlükten kaldırılmasından bahisle 3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkındaki Kanun kapsamında mevcut hastane bünyesinde ruhsatlandırılan radyoloji ünitesi çalışanlarının çalışma süreleri, şua izinleri v.b. konularda görüş taleplerini içerir 24/08/2021 tarihli yazısı ekte sunulurak konunun Bakanlığımızca değerlendirilmesini talep ettiğiniz ilgede kayıtlı yazınız ve eki incelenmiştir.

19/04/1937 tarihli ve 3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanun halen yürürlükte olup 06/05/1939 tarihli "Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi Müesseseleri Hakkındaki Nizamname", Nizamnamede kullanılan mevzuat dilinin anlaşılabilirliği, koruyucu tedbirler, genel esaslar, teşhis için kullanılan teçhizatın kullanım esaslarının geçerliliği, çalışma esaslarındaki uygulama birliği eksiklikleri dikkate alınarak 25/06/2021 tarihli ve 31522 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı doğrultusunda yürürlükten kaldırılmıştır.

Bilindiği üzere 19/04/1937 tarihli ve 3153 sayılı Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanununun Ek 1. maddesinde "*İyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personelin haftalık çalışma süresi 35 saattir. Bu süre içerisinde, Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikte belirtilen radyasyon dozu limitleri de ayrıca dikkate alınır. Doz limitlerinin aşılmaması için alınması gereken tedbirler ile aşıldığı takdirde izinle geçirilecek süreler ve alınacak diğer tedbirler Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.*" hükmü yer almaktadır. Bu hüküm doğrultusunda; iyonlaştırıcı radyasyonla teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı yerler ile bu iş veya işlemlerde çalışan personelin çalışma süresi ilgili Kanunda açıkça ifade edilmekte olup Bakanlığımız tarafından sağlık kurum ve kuruluşlarında radyasyon kaynağı ile teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı alanlarda çalışan tüm personelin radyasyondan kaynaklanabilecek risklere karşı radyasyon dozu limitlerini ve doz

Tetkik ve Teşhis Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Bilgi için: Sağlık Uzmanı B. ÇIRALI
E-posta: busra.cirali@saglik.gov.tr

Üniversiteler Mah. Dumlupınar Bulvarı 6001.Cad.
No:9 Kat:5 Çankaya / Ankara
Tel: 0 (312) 585 25 97

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.





T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

limitlerinin aşılması için alınması gereken tedbirler ile aşılması durumunda alınacak tedbirler ve radyasyon kaynakları ile ilgili çalışma esaslarını belirleyerek ilgili personelin korunmasını sağlamak amacıyla “Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları İle Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik” 05/07/2012 tarihli ve 28344 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve mezkur Yönetmelik halen yürürlüktedir.

Radyasyon kaynağı ile teşhis, tedavi veya araştırmanın yapıldığı kamu ve özel tüm sağlık kurum ve kuruluşları ile radyasyon kaynaklarıyla çalışan personeli kapsayan mezkur Yönetmeliğin “Personel çalışma esasları ve tedbirler” başlıklı 8. maddesinin 11. fıkrasında yer alan “*Radyasyon kaynağı ile çalışan personelin sağlık izni yılı içerisinde kullandırılır.*” hükmü doğrultusunda radyasyon kaynağı ile çalışan personelin sağlık izninin "yılı içerisinde" kullanılacağı açıkça ifade edilmiştir.

Bu bağlamda 06/05/1939 tarihli Radyoloji, Radyom ve Elektrikle Tedavi Müesseseleri Hakkındaki Nizamnamenin yürürlükten kaldırılmasıyla radyasyon kaynağı ile çalışan personelin 3153 sayılı Kanun kapsamında düzenlenen şua izni hakkı ve çalışma saatlerine ilişkin Bakanlığımızca herhangi bir değişiklik yapılmamış olup kamu ve özel tüm sağlık kurum ve kuruluşları halen yürürlükte olan 3153 sayılı Kanun ve Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları İle Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında radyoloji hizmetlerini yürütmeye devam edecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Ahmet TEKİN
Bakan a.
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü

